

INFORMATIVA PER I CANDIDATI AL LAVORO
(artt. 12, 13 e 14 del Regolamento (UE) 27 aprile 2016, n. 679)

1. A chi è rivolto questo documento?

Questo documento è rivolto a tutti i soggetti che hanno presentato o intendono presentare una candidatura (in seguito anche “**Interessati**”) per una posizione di lavoro in **DocuMI s.r.l.** (di seguito più brevemente “**DocuMI**” o “**Titolare del trattamento**”), sia mediante invio spontaneo di *curriculum* sia in risposta ad uno specifico annuncio di lavoro.

2. Qual è lo scopo di questo documento?

In qualità di soggetto destinatario della Tua candidatura **DocuMI** raccoglie le Tue informazioni personali ed assume il ruolo di Titolare del trattamento ai sensi della normativa sulla protezione dei dati personali. La presente informativa (nel prosieguo, anche “**Informativa**”) ha lo scopo di aiutarti a comprendere quali dati personali sono oggetto di trattamento, perché li registriamo e come li utilizziamo.

3. Chi è il Titolare del trattamento dei Tuoi dati personali?

Il titolare del trattamento dei Tuoi dati personali è **DocuMI s.r.l.** - P.IVA 12281740154 - Via Emanuele Filiberto, 4 - 20149 Milano (MI).

Il Titolare del trattamento è contattabile, oltre che all’indirizzo postale indicato, all’indirizzo di posta elettronica privacy@documi.it

4. Chi è il Responsabile della Protezione dei Dati Personali?

Il Responsabile della Protezione dei dati Personali, nominato ai sensi dell’art. 37 del Regolamento, è contattabile all’indirizzo di posta elettronica dpo@documi.it

5. Perché possiamo trattare i Tuoi dati?

Devi sapere che il trattamento dei Tuoi dati personali è lecito se sussiste una base giuridica valida. Per i trattamenti presi in considerazione da questa informativa, le basi giuridiche valide sono due:

Base Giuridica	Icona	Descrizione
Esecuzione di misure precontrattuali art. 6,1 lettera b		È la base giuridica principale per il trattamento dei Tuoi dati
Consenso art. 6,1 lettera a		Pur non essendo la base giuridica normalmente utilizzata, l’Azienda potrebbe richiedere il Tuo consenso al trattamento per qualche specifiche finalità. In questo caso sarai puntualmente informato per iscritto e avrai il diritto di revocare il Tuo consenso in qualunque momento.
Autorizzazione Generale Autorità Garante n. 1/2016		Autorizzazione al trattamento dei dati sensibili nel rapporto di lavoro aggiornata al Provvedimento dell’Autorità Garante del 13 dicembre 2018

6. Quali dati personali registriamo?

DocuMi registra, archivia ed usa le seguenti Tue informazioni:

- *Identificatori Personali* come titolo, nome, data di nascita, età, genere, residenza, e-mail personale, numero di telefono, nonché, se applicabile, codice fiscale, numero di previdenza sociale, numero di carta d'identità, numero di patente, passaporto.
- *Curriculum Vitae* che includerà informazioni sulla Tua formazione scolastica e dettagli come qualifiche, dati accademici, scuole, formazione e competenze professionali.

Qualora Tu ometta di fornire determinate informazioni quando richieste, L'Azienda non sarà in grado di valutare la candidatura e l'eventuale inserimento nel proprio organico.

7. Come raccogliamo i Tuoi dati personali?

I Tuoi dati personali sono alternativamente (a) forniti da te stesso; (b) ottenuti da terze parti (di norma nel corso del processo di selezione ed assunzione del personale).

L'Azienda raccoglie i Tuoi dati personali da questi soggetti su supporto cartaceo od elettronico.

8. Perché utilizziamo i Tuoi dati personali?

DocuMi utilizza i Tuoi dati personali per valutare la Tua candidatura ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro.

9. Come e perché utilizziamo le categorie particolari di dati personali?

Alcuni dati personali appartengono alle categorie particolari di dati personali (*"dati che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche o l'appartenenza sindacale ovvero dati genetici o relativi alla salute"* - art. 9 GDPR).

DocuMi potrebbe, in particolare, trattare dati relativi a condizioni di disabilità (eventuale iscrizione al collocamento mirato) per valutare la Tua idoneità al lavoro e per garantire il rispetto delle previsioni di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68.

Il trattamento di tali dati avverrà nel rispetto delle prescrizioni contenute nell'Autorizzazione al trattamento dei dati sensibili nel rapporto di lavoro (n. 1/2016) aggiornata al Provvedimento dell'Autorità Garante del 13 dicembre 2018 (*"Provvedimento che individua le prescrizioni contenute nelle Autorizzazioni generali che risultano compatibili con il Regolamento e con il D.Lgs. n. 101/2018 di adeguamento del Codice"* – Doc. web n. 9068972)

10. Processi decisionali automatizzati

DocuMi non prevede di adottare alcuna decisione nei Tuoi confronti utilizzando strumenti di decisione automatizzati. Ti informeremo per iscritto di eventuali cambiamenti.

11. Informazioni che condividiamo

Condivideremo i Tuoi dati personali nei seguenti termini:

- con altri impiegati esclusivamente al fine di valutare il Tuo inserimento;
- con soggetti terzi, di cui DocuMi eventualmente potrebbe avvalersi ai fini della valutazione e della selezione dei candidati.

12. Utilizziamo informazioni relative a condanne penali?

Raccoglieremo informazioni relative alle condanne penali solo qualora ciò sia appropriato data la natura del ruolo e sempre che tale indagine sia consentita dalla Legge.

13. Per quanto tempo conserveremo i Tuoi dati personali?

Conserviamo i Tuoi dati personali solo per il tempo necessario a raggiungere gli scopi per i quali i medesimi sono stati raccolti ed in ogni caso per un periodo massimo di dodici mesi, decorrenti dalla data di raccolta o da quella successiva dell'eventuale colloquio.

14. Come trattiamo e proteggiamo i Tuoi dati personali?

Adottiamo ed osserviamo severe procedure per conservare, utilizzare e permettere di visionare i Tuoi dati personali allo scopo di prevenire ogni accesso da parte di persone non autorizzate.

Il trattamento dei Tuoi dati avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire sempre la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati stessi.

In particolare, i Tuoi dati sono:

- trattati in modo lecito, corretto e trasparente;
- raccolti per le finalità sopra dichiarate e successivamente trattati nel rispetto delle medesime;
- adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità sopra dichiarate ("c.d. minimizzazione dei dati");
- esatti e, se necessario, aggiornati, cancellati e/o rettificati, anche in base alle Tue indicazioni;
- conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, secondo quanto indicato nelle specifiche schede di trattamento;
- trattati in maniera da garantirne, mediante misure tecniche ed organizzative adeguate, protezione da trattamenti non autorizzati o illeciti e dalla perdita, dalla distruzione o dal danno accidentale.

15. Trasferiamo i Tuoi dati personali in paesi terzi?

Per le finalità elencate nella presente informativa, i Tuoi dati personali potrebbero essere trasferiti verso paesi situati nell'Unione Europea o al di fuori della stessa. Ti informiamo che spesso il trasferimento di dati all'estero è dettato dall'utilizzo di sistemi tecnologici in cloud (es. antivirus, backup, ecc.). In tali casi, l'Azienda farà in modo di garantire tutele appropriate per proteggere i Tuoi dati personali in quei Paesi in conformità con la presente Privacy Policy. Alcune delle tutele che potremo adottare, ove appropriato, includono: l'utilizzo di clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea con i nostri fornitori e la stipula di contratti con società certificate Privacy Shield negli Stati Uniti.

16. Modifiche alla presente informativa

La presente Informativa è aggiornata al **29/04/2019** e potrà essere modificata periodicamente.

In caso di modifiche significative (i dati che registriamo, come li utilizziamo o perché) Te lo comunicheremo. Qualora desideri accedere alle precedenti versioni dell'Informativa o Tu abbia qualsivoglia domanda riguardo l'utilizzo dei Tuoi dati personali, puoi contattare il Titolare del trattamento dei dati, come sopra meglio identificato.

17. Ulteriori informazioni sul Trattamento

Si specifica che qualora **DocuMI** intenda trattare i Tuoi dati personali per finalità diverse da quelle dichiarate nella presente informativa, prima di tale ulteriore trattamento, Ti fornirà adeguate informazioni, richiedendo se del caso il Tuo esplicito consenso.

18. Come ci comportiamo in caso di violazione dei Tuoi dati personali?

 <p>Violazione dei dati personali (Data Breach)</p>	<p>Ogni violazione di sicurezza che comporta accidentalmente o in modo illecito la distruzione, la perdita, la modifica, la divulgazione non autorizzata o l'accesso ai dati personali trasmessi, conservati o comunque trattati, viene analizzata, documentata e gestita anche ai sensi di quanto previsto dell'art. 33 del GDPR.</p>
 <p>Tipologie di violazione</p>	<p>Le violazioni di dati personali possono essere identificate attraverso i seguenti tre principi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Violazione della riservatezza: Quando vi è una divulgazione o un accesso non autorizzato o accidentale a Tui dati personali 2. Violazione dell'integrità: Quando vi è un'alterazione non autorizzata o accidentale dei Tui dati personali 3. Violazione della disponibilità: Quando vi è l'impossibilità di accedere ai Tui dati personali o è avvenuta, anche accidentalmente, la loro distruzione. <p>Inoltre, a seconda delle circostanze, è possibile che ogni singola violazione possa riguardare contemporaneamente uno o più principi.</p>
 <p>Conseguenze di una violazione</p>	<p>Una violazione dei Tui dati personali può potenzialmente avere un insieme di effetti negativi sui Tui diritti e le Tue libertà, che possono concretizzarsi in danni materiali e/o immateriali.</p> <p>Il GDPR specifica che tali conseguenze includono, tra le altre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la tua perdita del controllo sui Tui dati personali; • la limitazione dei Tui diritti; • la tua discriminazione; • il furto della tua identità; • la frode nei Tui confronti; • una tua perdita finanziaria; • la tua possibile identificazione nel caso di dati pseudonimizzati; • il danno alla tua reputazione; • la perdita della riservatezza sui Tui dati personali protetti da segreto professionale; • ogni altra perdita economica o svantaggio sociale significativo nei Tui confronti.
 <p>Notifica al Garante</p>	<p>A meno che sia improbabile che la violazione dei Tui dati personali presenti un rischio per i Tui diritti e le Tue libertà, procederemo, senza ingiustificato ritardo, a notificare al Garante le eventuali violazioni di dati subite, entro 72 ore dal momento in cui ne verremo a conoscenza.</p>



Comunicazione
di una
violazione dei
Tui dati
personali

Quando la violazione dei Tui dati personali è suscettibile di presentare un rischio elevato per i Tui diritti e le Tue libertà, ti comunicheremo dell'avvenuta violazione senza ingiustificato ritardo. Questo potrebbe non accadere qualora siano state applicate ai Tui dati personali, oggetto della violazione, misure adeguate di protezione destinate a rendere i dati incomprensibili, come ad esempio la cifratura, o qualora fossimo riusciti ad adottare in tempo utile, misure atte a scongiurare il sopraggiungere di un rischio elevato per i Tui diritti e le Tue libertà.

19. Ti sono riconosciuti ulteriori diritti?

Accesso
(art.15 GDPR)

Ha il diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso, da parte nostra, un trattamento di dati personali che Ti riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali trattati.

Rettifica
(art.16 GDPR)

Hai il diritto di ottenere la rettifica dei dati personali inesatti che Ti riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, hai il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Cancellazione
(art.17 GDPR)

Hai il diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali che Ti riguardano senza ingiustificato ritardo quando:

- a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;
- b) revochi il consenso su cui si basa il trattamento e manca un altro fondamento giuridico per il trattamento;
- c) Ti opponi al trattamento e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento,
- d) i dati personali sono stati trattati illecitamente;
- e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale cui è soggetto il titolare del trattamento;

Limitazione
(art.18 GDPR)

Hai il diritto di ottenere la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) Tu contesti l'esattezza dei dati personali. La limitazione verrà applicata per il periodo necessario per consentire di verificare l'esattezza di tali dati personali;
- b) il trattamento è illecito e Tu Ti opponi alla cancellazione dei dati personali e chiedi invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari a Te per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;

d) Ti sei opposto al trattamento, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

Notifica
(art. 19 GDPR)

Hai il diritto di ottenere dal titolare del trattamento una comunicazione diretta a ciascuno dei destinatari a cui sono stati trasmessi i Tuoi dati personali in merito alle Tue richieste di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato. Inoltre, qualora lo ritenessi opportuno, hai il diritto di ottenere l'elenco dei destinatari dei Tuoi dati.

Portabilità
(art.20 GDPR)

Se il trattamento è effettuato con mezzi elettronici, Tu hai il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che Ti riguardano e hai il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte nostra.
Tale diritto è applicabile solo se non lede i diritti e le libertà altrui.

Opposizione
(art.21 GDPR)

Hai il diritto di opposti in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Tua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che Ti riguardano, compresa la profilazione.
Il titolare del trattamento si asterrà dal trattare ulteriormente i Tuoi dati personali salvo che non sussistano motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sui Tuoi interessi, diritti e libertà, oppure i dati siano necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Diritti Generali	
<p>Reclamo (ex art.77 GDPR) Fatta salva la possibilità di rivolgersi alla nostra Azienda per l'esercizio dei Tuoi diritti connessi ai trattamenti, tu puoi proporre reclamo dinnanzi all'autorità amministrativa indipendente competente nello Stato Membro dell'Unione Europea dove risiedi abitualmente, dove lavori, ovvero dove si è verificata un'asserita violazione della legge sulla protezione dei Tuoi dati personali. Nel territorio italiano puoi presentare un reclamo all' Autorità di controllo.</p>	<p>Risarcimento (ex art.82 GDPR) Ti ricordiamo inoltre che chiunque subisca un danno materiale o immateriale causato da una violazione del Regolamento 2016/679, ha il diritto di ottenere il risarcimento del danno dal titolare del trattamento o dal responsabile del trattamento.</p>
	<p>Garante per la protezione dei dati personali</p>
<p>Modulistica per l'esercizio dei Tuoi diritti</p>	



Centralino: +39 06.696771
Indirizzo e-mail: garante@gdpd.it
Indirizzo PEC: protocollo@pec.gdpd.it
Sito Web: <https://www.garanteprivacy.it>

Per esercitare i TuoI diritti verso il titolare,
puoi richiedere il modulo contattando
l'indirizzo mail
privacy@documi.it